

こんにちは、COURSE 事務局です。「COURSE 兵庫だより」では、毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は、採用スケジュールに関する内容をご紹介します！

新しい1年の幕開けです！採用活動の計画を立てましょう

いよいよ2025年がスタートしました！皆さま、今年はどのような採用スケジュールをお考えでしょうか？
早めの計画が成功に繋がりますので、ぜひ下記情報を参考にご計画ください。



計画を立てる前に…

- ・大卒採用や他業務との兼ね合いは大丈夫？
- ・企業側だけでなく高校側のスケジュールも把握しましょう

余裕を持った
計画を!!



学生の年間スケジュール

- 1～3月** 三者面談（就職希望者は求人情報を調べはじめる）
- 4～6月** 就職説明会（進学 or 就職の進路がわかる）
- 7～8月** 企業選定・職場見学（求人票を確認）
- 9月** 採用選考・面接開始
- 10～12月** 二次・三次募集へ向け応募・面接開始

教えて！高卒採用担当者が

1月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいのかわからない…」そんな採用ご担当者様に、今月やるべきことをお伝えします！



内定者フォロー
（内定確定の連絡・入社手続きなど）



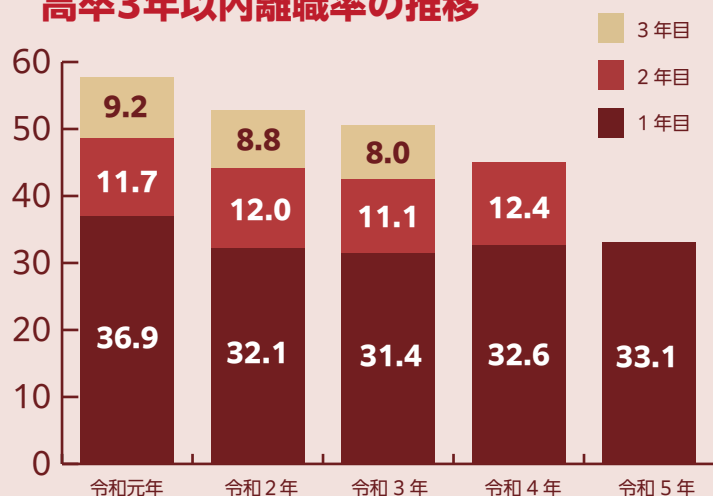
今年の採用計画を立てる



スケジュールに沿った社内体制準備
（誰が・いつ・何をするのか）

グラフでみる採用情報

高卒3年以内離職率の推移



参考：厚生労働省「学歴別就職後3年以内離職率の推移」

1年目の離職率を下げる方法

- ・適切な労働時間の管理
長時間労働を防ぎ、精神的・身体的負担を減らしましょう
- ・メンタルケアの実施
相談しやすい環境を作り、ストレスケアを行いましょう
- ・人事評価制度の整備
評価が明確になっていないとモチベーション低下に繋がります
- ・キャリア支援の充実
社内研修や資格取得制度を設け、意欲向上を図りましょう

ご意見・ご感想募集中!!

より良い誌面作成のため「もっとこんな情報が知りたい」などのご意見を募集しております。
件名「COURSE 兵庫だより意見」を明記の上、下記メールまでお気軽にお問合せください。

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、
いつでも COURSE 事務局までご相談ください！