

こんにちは、COURSE 事務局です。「COURSE 兵庫だより」では、毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「高校訪問のコツ」についてご紹介します。

“なんとなく”の対応を卒業！信頼関係を築く高校訪問のコツ

7月1日の求人票情報公開にあわせて各高校の進路指導部へ挨拶に出向く企業様も多いかと思います。しかし毎年“なんとなく、名刺と求人票を渡して終了…”となっていないですか？ここでは先生との信頼関係を築くための高校訪問のコツをご紹介します！

・必ずアポイントをとる

飛び込みで訪問しても進路指導の先生の手が空いているとは限りません。特に求人票公開直後の7月上旬はたくさんの企業が来校します。必ず事前に電話でアポイントを取ってから訪問しましょう。

・要点を簡潔に説明する

この時期の高校訪問で先生が1社あたりに割ける時間は10～15分。先生が特に知りたい、新入社員の仕事内容や教育制度、採用基準などの情報を簡潔に伝えましょう。それらをまとめた資料を求人票とは別に用意するのも効果的です。

・マイナス面も隠さず伝える

他社に比べて劣る条件や過去の離職状況なども正直に伝え、その理由やマイナス面をカバーするための対策を説明することで、先生に対して“誠実な企業、という印象を持ってもらうことができます。

学校内企業説明会 開催しました！

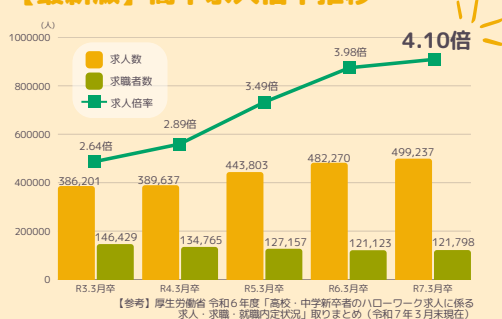
6月18日(水)に豊岡市の大岡学園高等専修学校にて、2・3年生の生徒様向けの企業説明会を開催しました。COURSEの掲載企業を中心に6社の企業が参加し、自社の魅力をアピールしました。



★来月号では説明を聞いた生徒さんの感想の一部もご紹介予定です。楽しみに！

グラフでみる採用情報

【最新版】高卒求人倍率推移



今年3月卒の高卒採用の求人倍率が**4.10倍**と発表されました。これは**過去35年の統計で最も高い値**です。求人票を出すだけでは高卒人材が獲得できない時代であることが、このデータからもうかがえます。

ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE 兵庫だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。

教えて！高卒採用担当者が7月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！



高校訪問または郵送で
求人票を高校に提出



応募前職場見学の受け入れ準備



公式サイトや公式SNSで公開している
採用関連情報の見直し・更新

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！