

こんにちは、COURSE事務局です。「COURSE 兵庫だより」では、毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「選考での面接」についてご紹介します。

## いよいよ選考開始！ 高校生の本音を引き出す面接のコツ3選

9月16日(火)より2026年卒高校生採用に向けての選考がスタートします。緊張して面接に臨む高校生から本音を引き出すために面接で心掛けたいポイントを3つお伝えします。

### ・細やかな心配りで高校生の緊張をほぐす

控室や面接会場への案内時に雑談をしたり(ただしNG質問には注意！)、面接会場で荷物の置き場所を用意したり…面接が始まる前から細やかな心配りで高校生の緊張をほぐし、本来の力を発揮してもらいやすい環境をつくりましょう。

### ・対等な立場で接することを心がける

圧迫面接に代表されるような高圧的な質問のしかたは、高校生が委縮してしまうだけでなく、長期的に見て企業イメージも低下してしまいます。企業と求職者が対等な立場であり、面接はお互いの魅力を知るための場だと意識しましょう。

### ・高校生の考えに共感を示しながらやりとりを進める

高校生の回答に対して、うなずきやあいずち、そして「〇〇部に所属していたんですね。私も〇〇が好きなんですよ」などの共感のコメントをすることで、高校生からさらに深い話を聞き出しやすくなります。



## つい尋ねがち…NG質問に注意！

高卒採用も含めた採用選考では、就職差別を防ぐために「尋ねてはいけない質問」が定められています。世間話の延長でうっかり尋ねてしまいがちな質問については、面接を担当する社員に周知しておきましょう！

### 何人兄弟の何番目なんですか？

→「家族に関すること」にあたるためNG

### 家はどのあたり？ 遠くなかったですか？

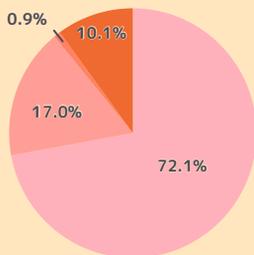
→「本籍・出生地に関すること」「住宅状況に関すること」につながるおそれがあるためNG

### 読書好きなんですね。どんな本を読んでいますか？

→「購読新聞・雑誌・愛読書などに関すること」にあたるためNG

## グラフでみる採用情報

### どうなる？ 26年卒高卒就職の初任給



25年卒と比較して初任給を…

- 賃上げする
- 今年と同額
- 今年より下げる
- 答えられない・わからない

【参考】株式会社ジンジブ 高卒採用担当者への26年採用意向アンケート

企業の高卒採用担当者348名を対象のアンケート。70%以上の企業が高卒就職者の初任給を来年さらに賃上げする予定だと回答しています。最低賃金大幅アップのニュースも記憶に新しい中、賃上げの傾向は高卒採用の現場でもまだまだ続く可能性が高そうです。

## ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE 兵庫だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。

## 教えて！高卒採用担当者が9月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- 採用選考の実施
- 学校への採用結果の通知 (できるだけ早めに！)
- (実施する場合は)二次募集を行なっている旨を学校に連絡

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！