

こんにちは、COURSE 事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「社員教育」についてご紹介します。

今どきの若者、どう育てる？ 社員教育の基本 3か条！

高卒採用を行なわれている企業様に共通のお悩みである社員教育。縁あって入社してくれた若手社員に長く勤めてもらうにはどうすればいいか、そのヒントとなる接し方の基本を3つお伝えします。

① こまめな声掛けで親近感を持ってもらう

コロナ禍や家庭環境の影響で、コミュニケーションが苦手な若者は増加傾向にあります。心を開いてもらうには、朝夕の挨拶や休憩時間のおしゃべりなどの、先輩からのちょっとした声掛けが大切です。

② 仕事の進め方は1ステップずつ丁寧に伝える

「先輩の背中を見て仕事を覚える」のは過去の話。若手社員に対しては工程ごとに具体的な指示を出すことを心がけましょう。仕事に対するフィードバックもその都度伝えとさらに効果的です。

③ 何気ない日常の不安を取り除く

休憩や食事のタイミングや許可の要不要、更衣室やお手洗いの場所などの基本的なルールや設備こそ、新入社員は知識がなく不安になるもの。こちらもその都度丁寧に伝えましょう。



COURSE EXPO@出石中学校 開催しました

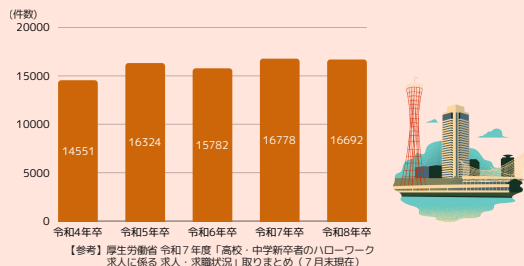
11月18日(火)に豊岡市の出石中学校にて体験型企業説明会 COURSE EXPOを開催、COURSE掲載企業を中心に6社の企業が参加しました。中学校での開催は今回が初でしたが、生徒の皆さんは終始体験や企業のかたとの交流を楽しんでいる様子でした。



★生徒の皆さん、先生の声も次号以降でご紹介します！
どうぞお楽しみに！

グラフでみる採用情報

【最新版】兵庫県高卒新卒求人数推移



兵庫県の高卒新卒求人数の推移をグラフにまとめました。来春卒の高校生が対象の求人数は16,692件。前年より微減していますが、就職を希望する高校生の人数自体が減少する中で、今後も企業には引き続き自社の魅力を高校生に届ける取り組みが求められそうです。

ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。

教えて！高卒採用担当者が 12月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 二次募集・三次募集の選考・面接
- ✓ 内定者フォロー
※ただし生徒への直接の連絡はNG
- ✓ 1年の採用活動や社員教育の振り返り

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！