

こんにちは、COURSE事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「新社員受け入れ直後に心掛けたいこと」についてご紹介します。

ようこそ、新社員！受け入れ直後におさえないポイント

今年もまもなく新社員が入社する季節。新社員の入社直後の不安をやわらげるために、人事の担当者や上司、先輩社員が心掛けたいポイントをまとめました。

1 “当たり前、のことほど明確に伝える

荷物はどこに置けばいい？お手洗いや食事はどのタイミング？先輩社員にとっては当たり前のことも、新社員にとってはわからないことだらけ。当たり前の事柄こそ、明確なルールやスケジュールなどを伝えましょう。

2 困りごとはないか、こまめに声を掛ける

仕事でわからないことがあったり、手持ち無沙汰になってしまったりしても、先輩社員にどう声を掛けていいか戸惑ってしまう新社員も少なくありません。まずは先輩側から積極的に「どうしたの？」と声掛けを！

3 上手くできたことに目を向ける

新社員は先輩社員の想像以上に、自分にちゃんと仕事が務まるか不安を感じているもの。アドバイスと同時に上手くできたところもしっかりと評価を伝えると自信に繋がります。



“Z世代、が育ったのはこんな時代！”

1990年代半ばから2010年代初頭に生まれた世代が、一般的に“Z世代、”と呼ばれます。特に2000年代以降に生まれた世代がどのような環境の中で育ったかを振り返り、新社員とのコミュニケーションに役立てましょう！

10代になる頃には
スマホやタブレットが
普及済み

ブラック企業や過労死
といった社会問題を
ニュースで見えた

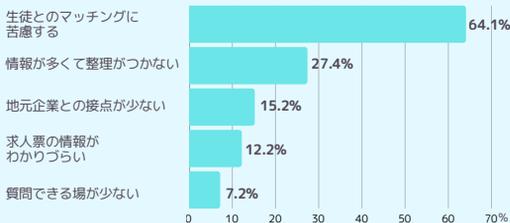
学校でSDGsや
ダイバーシティ
について学んだ

学生時代に
コロナ禍を経験
した人も多い



データでみる採用情報

先生に聞く！企業との関係構築の課題



【参考】株式会社 ジンジブ 26卒・先生の高校話話アンケート（2026年1月）

全国の高校の進路指導の先生237名が、**企業との関係構築について課題に感じていること**を回答した結果です(複数回答可)。6割以上の先生が「**生徒とのマッチングに苦慮**」していて、就職後のミスマッチによる早期離職に悩んでいるのは企業側だけではないことが見てとれます。

ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSEだより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。

教えて！高卒採用担当者が3月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 新社員の入社式・入社手続きの準備
- ✓ 採用イベント参加準備
(ブース装飾、説明用資料など)
- ✓ 新社員入社後の受入体制準備
(社内研修、メンターの選定など)

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！