

こんにちは、COURSE事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「新人社員研修」についてご紹介します。

## 鍵は「フォロー体制、！ 定着につながる新人社員研修

新入社員を無事に迎えて現在研修の真っ最中という企業様も多い4月ですが、入社時の研修だけでなく、実はその後のフォローも重要です。Q&A形式でそのポイントをまとめてみました。

### Q なぜ入社直後の研修だけじゃ不十分なの？

社会人としてのマナーや業務の基本知識を学んでも、**入社直後の時点では実際の業務と結び付けてイメージすることは困難**です。実際の仕事を一定期間経験した後に復習の機会を設けることで、より理解が深まります。

### Q フォロー研修の実施時期はいつがいい？

入社からおよそ半年の時期がおすすめです。徐々に仕事に慣れ、進学したり他の企業に就職したりした友達の情報も耳に入ってきて迷いが生じやすいこの時期に、研修を通じてモチベーション維持をサポートしましょう。

### Q 高卒社員のやる気を引き出すコツは？

若者に限ったことではありませんが、達成した目標がないとやる気も出にくいものです。**研修を通じて自分が目指すゴールを設定**することで、モチベーションUPに繋がります。



## 但馬農業高校 COURSE EXPO 開催しました！

3月17日(火)に体験型企業説明会 COURSE EXPO を但馬農業高校で開催しました。当日は多様な業種の地元企業10社に、1・2年生の生徒に仕事体験や先輩社員との交流の場を提供していただきました。

／体験内容の一部をご紹介します！／



【建設】測量機器を使ってみよう！



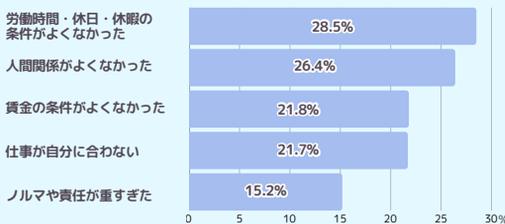
【福祉】介護用のリフトを体験！



【製造】印刷の仕組みを学ぼう！

★実際にイベントに参加した生徒さんの感想も今後のCOURSEだよりで紹介予定です。

## データでみる採用情報 最初の就職先を辞めた理由は…？



【参考】厚生労働省「令和5年若年者雇用実態調査の概況」

満15～34歳の若い世代の労働者で、**新卒で就職した企業を離職した経験のあるかたを対象**にした調査です(複数回答可)。離職の理由として特に多いのが「労働時間」と「人間関係」という結果でした。新入社員が相談しやすい環境づくりの大切さがここからも見てとれます。

## ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSEだより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。

## 教えて！高卒採用担当者が 4月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 新入社員研修の実施
- ✓ フォロー体制づくり (メンターの選定など)
- ✓ 2026年度採用に向けての準備 (採用計画の策定、説明資料作成など)

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！