

こんにちは、COURSE事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「高卒採用の求人票」についてご紹介します。

求人票Web閲覧時代に選ばれる 高卒求人3つのポイント

ここ数年で高校向けの求人票Web閲覧システムの普及が進み、高校生の求人票の見方も大きく変化しています。その中で選ばれる求人になるためのポイントを3つご紹介します。

1 好条件でまず選択肢に入れてもらう

求人情報を見るときに「給与」や「休日数」にまず目がいくのは、高校生も大人と同じです。Webならではの条件指定での検索で弾かれないためにも、どちらかだけでも**同業他社と比べて見劣りしない水準**にできるとベターです。

2 仕事内容はわかりやすい表現で記載する

求人票の閲覧時、高校生のそばに先生や保護者がいるとは限りません。高校生がひとり読んで**どんな仕事内容なのか理解できるように**、可能な限り専門用語を使わず、平易な表現を心がけましょう。

3 積極的な情報発信でミスマッチを防ぐ

求人票のWeb閲覧で懸念されるのが、条件面の重視や先生の指導機会の減少によって起き得る生徒の適性と仕事内容のミスマッチ。今後ますます**パンフやイベントなどで生徒に企業情報を届ける努力が重要**になりそうです。



COURSE 兵庫・京都北部版 2026年版発行・配架しました！

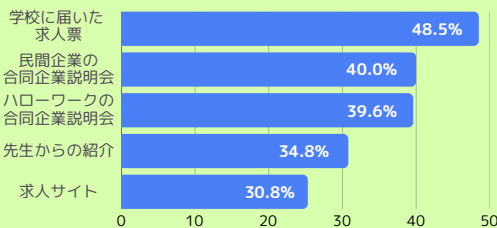
今年も高校生向け企業紹介冊子 COURSE が発行され、該当エリアの高校等186校に合計6,483冊が配布されました。高校生が地元企業を知るきっかけになれば幸いです。

「実際の冊子を見てみたい！」
「詳細な配布先を知りたい！」

という企業様は、このCOURSEだよりの最下部の問い合わせ先まで、メールまたはお電話でお気軽にご連絡ください！



データでみる採用情報 気になる！高校生の応募のきっかけは？



【参考】株式会社ジンジブ [26卒] 高卒採用の充足状況と採用活動に関する調査 (2025年12月)

昨年末時点での2026年卒の高卒採用で、採用に至った生徒の応募のきっかけを採用担当者に尋ねたデータです。応募のきっかけとして一番多いのはやはり求人票。ここでいかに生徒の心を掴めるかが高卒採用の大きなカギであるのは間違いないさそうです。

教えて！高卒採用担当者が 6月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 求人票の作成
- ✓ ハローワークへ求人票の提出
- ✓ 学校訪問に向けての準備 (会社案内・説明資料作成など)

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！

ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。