

こんにちは、COURSE事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「先生・保護者に対する採用アピールポイント」についてご紹介します。

## 先生・保護者の心を掴む！3つの採用アピールポイント

高校生の就職の意志決定には、先生や保護者のアドバイスが大きな影響を及ぼします。今回は高校生の周囲の大人に「この会社なら良いかも」と思ってもらうための3つのポイントをお伝えします。

### 1 生活面のサポート体制

基本的な衣食住のサポートは周囲の大人にとっては大きな関心事。自社にとって当たり前の食堂や制服などが意外に大きなアピールポイントになることも。地域によっては寮や家賃補助、車通勤のサポートの情報も重要です。

### 2 卒業生・若手社員の活躍状況

せっかく入社したのにすぐ辞めてしまっは困る…という想いは企業側だけでなく先生にとっても同じ。同じ高校の卒業生が先輩社員として活躍している姿を伝えることで、先生も安心して生徒を送り出せます。

### 3 採用担当者と社員の信頼関係

採用担当者が若手社員と普段からコミュニケーションを取っていると「面倒見の良い会社」というイメージが学校訪問や職場見学の中で先生や保護者にも伝わります。条件面はもちろん、日ごろの積み重ねも大切です。



## COURSE 企業説明会 続々開催中！



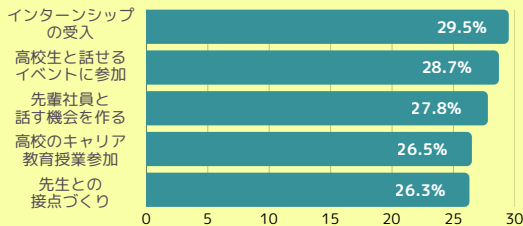
就職活動のスタートを目前に控えた高校生に地元企業の魅力や業種ごとの働きがいを知ってもらうため、COURSEでは地域の高校向けに「企業説明会」を開催しています。今年4月に三木市の三木東高校、6月に豊岡市の大岡学園高等専修学校にて実施。メモを取りながら真剣に企業の説明に耳を傾ける生徒さんの様子が印象的でした。



三木東高校での開催時の様子 大岡学園での開催時の様子

## データでみる採用情報

### 他社のミスマッチ防止対策が知りたい！



【参考】株式会社ジジブ | 26卒 | 高卒採用の充足状況と採用活動に関する調査 (2025年12月)

2026年卒の高卒採用でミスマッチを防ぐために特に注力したことを採用担当者に尋ねたデータです(複数回答可)。僅差ではありますが、インターンシップの受入に力を入れている企業が最も多く、実際に職場の雰囲気を感じてもらうことの重要性がうかがえます。

## 教えて！高卒採用担当者が

### 7月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 高校訪問または郵送で求人票を高校に提出
- ✓ 応募前職場見学の受け入れ準備
- ✓ 公式サイトや公式SNSで公開している採用関連情報の見直し・更新

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！

## ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSEだより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。