

こんにちは、COURSE 事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「応募前職場見学」についてご紹介します。

## 実施前に確認！ 応募前職場見学の基本ポイント3つ

就職を希望する高校3年生にとって、夏休みは応募前職場見学のシーズン。企業で高校生を迎える前に、見学に対応する担当者間で共有したいポイントをまとめました。

### ① 実際に働く自分の姿をイメージしてもらう

実際に自分が入社したとき、どんな環境でどんな人とどんな仕事をするのか…求人票では伝わらづらい具体的な部分を高校生に体感してもらうのが職場見学の最大の目的。それを意識して当日の動きを組み立てると良いでしょう。

### ② 高校生が参加しやすい環境を整えよう

特に地方の場合は、車がないと見学に訪れること自体が難しい企業様もあるかと思いますが、交通費の支給、最寄り駅からの送迎、保護者同伴OKなどの工夫で、高校生が見学を諦めなくてもよい環境を用意しましょう。

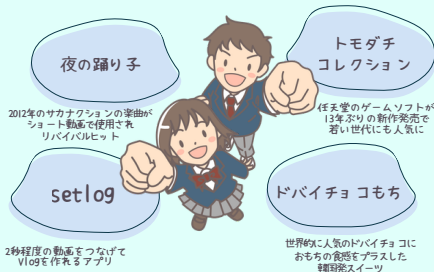
### ③ 見学は選考と別物であると周知しよう

インターンシップが実質事前選考となっている大卒採用とは異なり、高卒採用では見学時に応募の意志の有無や志望動機を尋ねることは明確に禁止されています。特に日頃大学生の対応も兼任している担当者様は、うっかり尋ねてしまわないよう気をつけましょう！



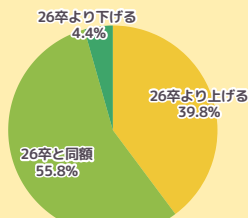
## いくつか知ってる？ 高校生の'26上半期最新トレンド

日々変化する若者の間での流行。2026上半期に高校生の間で話題になったモノ・コトの一部をご紹介します。もしかすると高校生や若手社員との話題作りのヒントになるかもしれません！



## データでみる採用情報

### 27年卒最新版！ 高卒初任給の動向は？



【参考】株式会社ジンジバ「高卒採用担当者への27卒採用動向」(2026年4月28日(火)～2026年5月7日(木))

高卒採用の担当者が対象のアンケートをご紹介します。毎年話題になる新卒初任給の金額アップですが、27年卒は初任給の金額を前年と同額かそれ以下にする企業が6割にのびりました。給料UPが頭打ちになってきた今、給料以外の要素で自社の魅力を発揮する必要があります。

## 教えて！ 高卒採用担当者が 8月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ☒ 応募前職場見学の対応
- ☒ 2年生以下のインターンシップの受け入れ対応
- ☒ 採用試験に向けての準備  
(日程の確認、社内関係者への周知等)

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！

## ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。