

こんにちは、COURSE 事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「高卒採用の面接の準備」についてご紹介します。

選考直前！高卒採用の面接で準備したい3つのポイント

9月からいよいよ高卒採用の選考がスタートします！高校生も面接の担当者も安心して話ができる環境をつくるために準備できることを3つご紹介します。

① 採用試験に関わる全員にNG質問を共有

採用面接には家族構成や出生地など尋ねてはいけないNG質問が存在します。採用担当者がそれらを把握しておくことはもちろん、面接を担当する幹部社員や高校生を面接会場に案内する社員にも周知しておきましょう。

② 共通の質問リストを作成

面接を円滑に進めるために高校生に尋ねる項目をリストにしておきましょう。特に応募者が複数いる場合や面接官が複数名いる場合は、選考の公平性を保つためにも必須の作業です。

③ 履歴書を事前にしっかりチェック

送られてきた履歴書にも事前にしっかり目を通し、得意なことや部活動や課外活動の実績を把握するのも大切です。高校生にとってもアピールしたい部分なので、質問の中でうまくその話題を引き出してあげましょう。



高卒採用に“学科試験”ってぶっちゃけ必要？

高卒採用の選考では学科試験の実施の有無は各企業の裁量に委ねられています。メリット・デメリットを理解したうえで自社に合った試験方法を選択しましょう。

😊 メリット

- ・「学科試験があってもこの会社に応募したい！」という意欲のある高校生を応募段階で判断できる
- ・業務に最低限必要な学力の有無を見極められる

😓 デメリット

- ・勉強に苦手意識のある高校生も多いので面接試験のみの企業に比べると応募率が下がりがち
- ・試験問題作成や試験の監督など企業側の負担が増える

データでみる採用情報

“就職希望”高校生限定！人気業界ランキング

- 1 製造・ものづくり業界 (24.5%)
- 2 宿泊・飲食・観光業界 (18.0%)
- 3 エンタメ・クリエイティブ業界 (17.7%)



※パーセンテージは、アンケートに答えた高校生のうちその業界で働きたいと答えた割合
【参考】株式会社ジジジブ 現役高校生が選ぶ「なりたい職業」アンケート2026 ～おしごとフェア編～

高校生向けの企業説明会参加者のうち“就職希望”の高校生のみに働いてみたい業界を尋ねたアンケートです。高校生全体ではエンタメ業界に人気が集まる中、就職希望者は、アルバイト経験がある、身近に従事者が多い、など“自分にもできる”というイメージが持ちやすい業界を選ぶ傾向が強いようです。

教えて！高卒採用担当者が9月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 採用選考の実施
- ✓ 学校への採用結果の通知 (できるだけ早めに！)
- ✓ (実施する場合は)二次募集を受け付けている旨を学校に連絡

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！

ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。