

こんにちは、COURSE 事務局です。「COURSEだより」では毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は「二次募集の成功のポイント」についてご紹介します。

ここからが勝負！二次募集を成功させるための3つのコツ

一次募集で就職先が決まらなかった高校生に向けて企業が採用活動を継続することを「二次募集」といいます。まだ応募がない企業様も「二次募集」で良い生徒との出会いを狙っていきましょう！

① 改めて高校に挨拶に行く

進路指導の担当の先生はこの時期、まだ内定をもらっていない生徒のために、二次募集をしている企業の情報を求めています。まずは改めて高校を訪問して、どんな職種で二次募集をしているか先生にアピールしましょう。

② 求人票を再度提出する

7月に提出したものと特に内容が変わってなくても、求人票は改めて学校に送付または提出することをオススメします。膨大な量の求人票を取り扱っている先生がたにとって、この少しの気遣いが生徒への励みやすさに繋がります。

③ スピーディーな連絡を心掛ける

二次募集に差し掛かると生徒も先生も「一日でも早く内定が欲しい」と思うものです。合否の連絡はもちろん、職場見学や試験の日程調整もできるだけスピーディーに行うと先生の高好感度がアップするかもしれません。



高卒採用の内定者フォロー 何をします？

大卒採用では内定辞退防止のために重要な内定者フォロー。高卒採用の場合よほどの事情がない限り内定辞退はありませんが、就職に向けての不安の払拭やモチベーションの維持のため次のような施策を行う企業もあります。

- 社内報や年賀状などの送付
- 入社までに準備が必要なもののなどのアナウンス

逆に次のような内容でのフォローの実施は高卒採用のルール上禁止となっていますのでご注意ください。

❶ 卒業式の研修参加の要請

→ 学業に支障をきたすおそれがあるため。研修は入社後スタートが原則です。

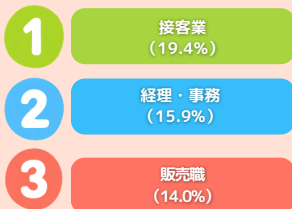
❷ 生徒への直接の連絡

→ 高校卒業までは引き続き生徒への直接連絡はNG。上記で紹介している社内報や準備物の案内なども、生徒の自宅に直接ではなく、学校に送付しましょう。



データでみる採用情報

“就職希望”高校生限定！人気職種ランキング



※パーセンテージは、アンケートに答えた高校生のうちその業界で働きたいと答えた割合
【参考】株式会社ジジジブ 現役高校生が選ぶ「なりたい職業」アンケート2026 ～おしごとフェア編～

高校生向けの企業説明会参加者のうち“就職希望”の高校生のみを対象にしたアンケートです。今回は業種のランキングでしたが、今回は職種にフォーカスしています。アルバイト経験やお客側としての経験がある＝仕事内容をイメージしやすいことから、接客や販売の人気の高いようです。

教えて！高卒採用担当者が

10月にやるべきことは？



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいかわからない」そんな採用ご担当者様に今月やるべきことをお伝えします！

- ✓ 二次募集のための学校訪問
- ✓ 二次募集の選考の実施
- ✓ 内定者フォロー(社内報の送付など)
※ただし生徒への直接の連絡はNG

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください！

ご意見・ご感想募集中！！

より良い誌面作成のため「高卒採用についてこの情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE だより意見」を明記の上、下記メールまでお問い合わせください。